Värdegrund Mjällby AIF

Mjällby AIF står bakom Svensk Elitfotbolls uppförandekod:

Vi vill ha en fotbollsförening där:

- ✓ Alla känner sig välkomna oavsett kön, sexuell läggning, religion, etnicitet eller nationalitet.
- ✓ Alla känner sig trygga och säkra.
- ✓ Vi arbetar tillsammans för att bejaka den positiva stämningen på våra arenor.
- ✓ Vi alla visar respekt för varandra oavsett om det rör spelet, spelarna, domarna, ledarna, anställda förtroendevalda och publiken.
- ✓ Nedan värdegrund samt handlingsplaner presenteras och informeras om på samtliga uppstartsträffar samt föräldramöten i början av året.

Innehåll

Inledning 2
Föreningens arbete mot matchfixning och otillåten vadhållning 4
Mjällby AIF:s arbete mot droger och doping 5
Barnkonventionen 7
Handlingsplan vid brott mot Mjällby AIF:s värdegrund 9

Inledning

Mjällby AIF är mer än en fotbollsförening. Vi är en gemenskap, en drivkraft och en förebild för vår bygd och vår region. Vår värdegrund beskriver vad vi står för, hur vi agerar och vilket klimat vi vill skapa för alla som är en del av vår förening – från spelare och ledare till funktionärer, anställda och supportrar.

Vår identitet vilar på tre grundpelare:

Lojalitet. Passion. Hårt arbete.

Dessa ord är inte bara riktmärken – de är en beskrivning av vårt sätt att vara.

Våra grundvärderingar

Lojalitet

I Mjällby AIF står vi upp för varandra. Vi är lojala mot vår förening, våra lagkamrater, våra ledare och vår hembygd. Det innebär att vi alltid sätter laget före jaget, tar ansvar för våra handlingar och bidrar till en positiv föreningskultur. Lojalitet handlar också om långsiktighet och trofasthet – vi är stolta över vår historia och vill bidra till en stark framtid.

Passion

Passionen driver oss. Den syns i vårt engagemang, i glädjen över att utvecklas och i viljan att alltid ge allt, oavsett motgångar. Passionen är det som får oss att fortsätta kämpa och som gör oss till en förening som inspirerar andra.

Hårt arbete

Inget kommer gratis. Vi vet att framgång byggs genom målmedvetet och ärligt arbete, varje dag. I Mjällby AIF premierar vi arbetsinsats och inställning. Det gäller på planen, i organisationen och i alla led av föreningen. Vi tror på att förtjäna våra framgångar genom att aldrig ta genvägar.

Trygghet

Alla som är en del av Mjällby AIF ska känna sig trygga. Hos oss ska det råda en miljö där respekt, öppenhet och omtanke genomsyrar allt. Vi är tydliga: vi accepterar aldrig kränkande behandling, diskriminering eller ett språkbruk som skadar den enskilde eller gemenskapen. Trygghet handlar också om att ha tydliga ramar och förväntningar, där alla vet vad som gäller och känner att de har stöd att lyckas. För mer detaljer, se **policy för språkbruk**.

Vår syn på utveckling och ledarskap

Mjällby AIF drivs av ständig förbättring. Vi tror på ett **utvecklande tankesätt** där både individer och organisation aldrig står still. Oavsett om du är spelare, ledare, anställd eller ideell kraft ska du känna att du har möjlighet att växa, lära och bidra.
För oss är tre faktorer avgörande för allas utveckling:

1. **Delaktighet** – Alla i vår förening ska ha möjlighet att vara med och påverka. När vi involverar fler, blir vi starkare.
2. **Upplevd kompetens** – Vi vill att varje individ ska känna sig skicklig och ha förtroende för sina färdigheter. Därför satsar vi på utbildning, tydlighet och kontinuerlig feedback.
3. **Autonomi** – Hos oss uppmuntras eget ansvar och egna initiativ. Vi tror på att frihet under ansvar skapar engagemang och framsteg.

Våra ledare bär ett särskilt ansvar för att skapa ett klimat där dessa faktorer är en självklar del av vardagen. Ledarskapet i Mjällby AIF ska vara tydligt, inkluderande och relationsbyggande. Vi vill ha ledare som ser människan bakom spelaren och som förstår vikten av att bygga starka relationer.

Människan i fokus

Vi ser på varje individ ur ett **holistiskt perspektiv**. För oss handlar framgång inte enbart om prestation på fotbollsplanen – vi ser till helheten. Balans mellan idrott, skola, arbete, familj och fritid är avgörande för långsiktigt välmående och hållbar utveckling. Därför arbetar vi aktivt med att skapa en kultur där fysisk och psykisk hälsa går hand i hand med prestation och ambition.

Vårt ansvar i bygden och regionen

Mjällby AIF är **regionens lag** och samtidigt en viktig del av vår bygd. Vi bär ett ansvar för att vara en förebild, både sportsligt och socialt. Vi vill stå för en positiv kraft som inspirerar ungdomar, engagerar lokalsamhället och bidrar till sammanhållning och stolthet. När vi växer som förening, vill vi att hela bygden och regionen växer med oss.

Sammanfattning

Mjällby AIF:s värdegrund är vår gemensamma riktning. Den ska genomsyra allt vi gör – hur vi tränar, leder, spelar, samarbetar och kommunicerar. Genom lojalitet, passion, hårt arbete och trygghet bygger vi en förening där varje individ får möjlighet att blomstra och där laget alltid står i centrum.

Det är så vi skapar ett Mjällby AIF att vara stolta över – idag och för framtiden.

Föreningens arbete mot matchfixning och otillåten vadhållning

Som förening ser vi det som en av våra viktigaste uppgifter att aktivt arbeta förebyggande mot matchfixning och otillåten vadhållning. För att säkerställa att alla våra spelare, ledare och övriga aktiva har god kunskap om de regler och riktlinjer som gäller inom området, genomför vi minst en gång per säsong särskilda informationsinsatser. Under dessa tillfällen informerar vi om vad matchfixning innebär, vad som räknas som otillåten vadhållning samt vilka konsekvenser det kan få både för individen och föreningen om regelverket bryts. Vi går även igenom de etiska aspekterna och hur viktigt det är att värna om idrottens integritet och trovärdighet.

Informationsinsatserna riktar sig till samtliga spelare i föreningen, oavsett ålder eller nivå, samt till våra ledare och funktionärer. Vi ser till att informationen är tydlig, lättförståelig och anpassad efter målgruppen, och vi uppmuntrar alltid till dialog och frågor för att säkerställa att budskapet når fram.

På våra utbildningsenheter, såsom Elitfotbollsgymnasiet med nationell idrottsutbildning (NIU), vårt lokala fotbollsgymnasium samt i vår grundskola, är matchfixning och otillåten vadhållning ett obligatoriskt inslag i undervisningen. Detta innebär att alla elever, oavsett om de är aktiva i vår förening eller ej, får ta del av information och utbildning i ämnet som en självklar del av sin utbildning. Här behandlas ämnet både ur ett praktiskt och teoretiskt perspektiv och eleverna får kunskap om de lagar, regler och riktlinjer som styr idrotten samt konkreta verktyg för att kunna agera om de hamnar i en situation där de upplever misstänkta erbjudanden eller otillbörlig påverkan.

Vi samarbetar även med relevanta organisationer såsom Svenska Fotbollförbundet och Riksidrottsförbundet för att säkerställa att vår information är aktuell och att vi som förening följer gällande nationella riktlinjer i arbetet mot matchfixning.

Genom vårt förebyggande och kontinuerliga arbete vill vi skapa en trygg och sund miljö där spelets integritet alltid står i fokus och där våra spelare känner sig trygga med att säga ifrån vid misstänkta situationer.

Mjällby AIF:s arbete mot droger och doping

Mjällby AIF tar tydlig ställning mot alla former av droger och doping, och arbetar aktivt för att skapa en trygg och hälsosam miljö för samtliga spelare, ledare och medlemmar i föreningen. Vi ser det som en självklarhet att idrotten ska vara en plats fri från alkohol, narkotika, tobak och otillåtna preparat. Vår målsättning är att varje individ som är en del av Mjällby AIF ska förstå vikten av att göra medvetna och hälsosamma val – både för sin egen skull och för lagets bästa.

Vi lägger stor vikt vid att informera våra spelare, redan från ungdomslag upp till A-laget, om hur alkohol, tobak, narkotika och dopingpreparat påverkar kroppen och den idrottsliga prestationen negativt. Det handlar inte bara om de omedelbara fysiska konsekvenserna, utan också om långsiktiga effekter på hälsa, välmående och karriärmöjligheter inom idrotten.
Som ett led i vårt förebyggande arbete lyfter vi fram positiva förebilder inom klubben. Flera av våra mest framgångsrika A-lagsspelare har visat att vägen till framgång ofta innebär en total avhållsamhet från droger och skadliga substanser. Dessa spelare fungerar som inspirerande

exempel på hur disciplin, hälsosamma levnadsvanor och ett starkt fokus på prestation kan leda till stora idrottsliga framgångar.

Vi är också medvetna om att det krävs mer än bara information för att motverka drogernas påverkan. Därför arbetar vi aktivt med att stärka våra spelares självkänsla, självförtroende och trygghet, både på och utanför planen. En stark självkänsla och en god laganda minskar risken för att unga individer söker sig till destruktiva miljöer och dåliga vanor. Genom tydliga riktlinjer, närvarande ledarskap och regelbundna samtal skapar vi en kultur där alla känner sig sedda, respekterade och motiverade att göra sunda val.

För ytterligare detaljer kring vår ståndpunkt och riktlinjer hänvisar vi till **Mjällby AIF:s Policy mot droger**, där föreningens arbete beskrivs mer i detalj.

Barnkonventionen

Barn och ungas trygghet i vår förening – utgångspunkt i Barnkonventionen

I vår förening ska alla aktiviteter för barn och unga alltid genomföras i en trygg, inkluderande och positiv miljö, där barnens bästa står i centrum. Vi har ett gemensamt ansvar att säkerställa att inga barn riskerar att utsättas för kränkningar, diskriminering eller någon form av övergrepp. Grunden för vårt arbete utgår från Barnkonventionen – som sedan 2020 är svensk lag – och dess fyra grundläggande principer. Dessa principer ska genomsyra hela vår verksamhet och fungera som en vägledning i allt vi gör:

1. Alla barn har samma rättigheter och lika värde (Artikel 2)

Vi ska alltid arbeta aktivt för att motverka alla former av diskriminering, oavsett barnets kön, etnicitet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, socioekonomisk bakgrund eller andra faktorer. Alla barn och unga ska känna sig välkomna och respekterade hos oss. Våra ledare och medlemmar ska visa omtanke, förståelse och anpassa verksamheten så att alla barn kan delta på sina egna villkor.

2. Barnets bästa ska beaktas vid alla beslut som rör barn (Artikel 3)

När vi fattar beslut, planerar verksamhet eller hanterar situationer som rör barn, ska barnets bästa alltid vara den främsta utgångspunkten. Detta innebär att vi väger in konsekvenserna för barn och unga i varje beslut – från val av träningsmetoder till hur vi utformar tävlingsformer, resor och sociala aktiviteter. Vi prioriterar barns fysiska och psykiska hälsa, säkerhet och utveckling, och skapar en miljö fri från press, rädsla och osunda krav.

3. Alla barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling (Artikel 6)

Vi har ett ansvar att erbjuda en verksamhet som främjar barn och ungas allsidiga utveckling – fysiskt, psykiskt, socialt och emotionellt. Genom lek, rörelseglädje, kamratskap och gemenskap skapar vi en plattform där barn kan växa, lära sig och må bra. Vi ser till att varje barn får möjlighet att delta i en trygg och meningsfull idrott som stärker deras självkänsla och hälsa.

4. Alla barn har rätt att uttrycka sin mening och få den respekterad (Artikel 12)

Barn och unga i vår förening ska ha inflytande över sin idrott och möjlighet att uttrycka sina tankar, åsikter och önskemål. Vi lyssnar aktivt på barnen, tar deras synpunkter på allvar och låter deras röster påverka beslut som rör dem. Ledare och vuxna i föreningen uppmuntrar till dialog och ser till att barnens perspektiv får genomslag i verksamhetens utformning.

Konkret arbete i föreningen:

För att säkerställa att dessa principer genomsyrar vår verksamhet arbetar vi bland annat med:

- **Utbildning för ledare** kring Barnkonventionen, barns rättigheter, trygga idrottsmiljöer och bemötande.
- **Handlingsplaner mot mobbning, kränkningar och diskriminering.**
- **Tydliga rutiner för hur vi agerar vid misstanke om att ett barn far illa.**
- **Trygghetsenkäter och regelbundna samtal** för att fånga upp hur barnen trivs och vad som kan förbättras.
- Värdegrundsarbete tillsammans med SISU för ungdom och akademi
- Registerutdrag
- Referenstagning

Genom ett medvetet och ansvarsfullt arbete visar vi att vår förening är en plats där alla barn är trygga, blir respekterade och får möjlighet att utvecklas både som idrottare och som individer.

https://unicef.se/barnkonventionen/las-texten#kort-version

Handlingsplan vid brott mot Mjällby AIF:s värdegrund

Syfte:

Att säkerställa att vår värdegrund följs och att vi agerar konsekvent, rättvist och respektfullt vid händelser där värdegrunden inte efterlevs. Målet är att tidigt fånga upp avvikelser, skapa lärande och säkerställa en trygg och inkluderande miljö för alla.

---

1. Upptäckt och rapportering

- Alla i föreningen (spelare, ledare, anställda, volontärer och medlemmar) har ansvar att reagera vid beteenden eller händelser som strider mot vår värdegrund.
- Händelser kan rapporteras direkt till närmaste ledare, ansvarig chef eller värdegrundsansvarig (person/funktion utses i organisationen).
- Det går även att anonymt rapportera via en intern kanal (t.ex. digitalt formulär eller brevlåda).

---

2. Snabb åtgärd – första bedömning

- Inom **48 timmar** efter att en rapport inkommit ska den ansvarige:
    - Bekräfta mottagandet till den som anmält (om inte anonymt).
    - Gör en första bedömning om händelsen är:
        - Mindre avvikelse (t.ex. enskilt olämpligt språkbruk eller missförstånd).
        - Allvarlig överträdelse (t.ex. kränkande behandling, diskriminering, trakasserier eller hot).

---

3. Samtal och dokumentation

- Ett samtal hålls med den eller de inblandade parterna så snart som möjligt.
    - Syfte: Klargöra händelsen, förstå bakgrunden och informera om varför beteendet strider mot värdegrunden.
    - Samtalet genomförs av ledare eller värdegrundsansvarig.
    - Samtalet dokumenteras kortfattat för intern uppföljning (GDPR-säkert).

---

4. Åtgärder beroende på situation

Vid mindre avvikelse:

- Tydliggör föreningens värdegrund och varför agerandet inte är acceptabelt.
- Förväntan om omedelbar förbättring klargörs.
- Vid behov erbjuds samtalsstöd, utbildning eller handledning.

Vid upprepade mindre avvikelser:

- Trappa upp med formellt varningssamtal.
- Skriftlig överenskommelse om förändring av beteende.

Vid allvarlig överträdelse:

- Omedelbar avstängning från träning, match eller arbetsuppgifter under utredning.
- Genomför en intern utredning (involverar styrelse om nödvändigt).
- Vid bekräftad allvarlig överträdelse kan åtgärder inkludera:
    - Formell varning.
    - Avstängning under längre tid.
    - Avslut av uppdrag, anställning eller medlemskap (enligt föreningens stadgar och kollektivavtal vid behov).

---

5. Uppföljning

- Efter åtgärd följer ledare eller värdegrundsansvarig upp situationen med den inblandade samt övriga berörda parter.
- Fokus ligger på lärande, förtroende och återetablering av trygghet i gruppen.
- Upprepade eller allvarliga brott rapporteras till styrelsen och dokumenteras.

---

6. Förebyggande arbete

För att minimera att värdegrunden bryts, arbetar vi löpande med:

- **Utbildning:** Alla ledare och spelare ska få regelbunden utbildning i föreningens värdegrund, ledarskap, inkludering och respektfullt beteende.
- **Introduktion:** Alla nya medlemmar, ledare och anställda får ta del av värdegrundspolicyn vid uppstart.
- **Årlig genomgång:** Föreningens värdegrund och handlingsplan gås igenom minst en gång per år med alla aktiva grupper.

- **Värdegrundsansvarig:** En utsedd person/funktion har ansvar för att följa upp värdegrundsarbetet kontinuerligt.

---

7. Kontaktvägar

Vid frågor eller behov av stöd gällande värdegrunden eller denna handlingsplan, kontakta:

- **Värdegrundsansvarig:** Klara Borstam, klara.borstam@maif.se
- **Klubbchef:** jacob.lennartsson@maif.se
- **Ordförande:** Magnus Emeus, 0701-477468
- **Akademichef:** 13-19 år – Patrik Rosengren, 0766-365712, patrik.rosengren@maif.se
- **Ungdomsansvarig:** 5-12 år – Andreas Emanuelsson, 0733-300248, andreas.emanuelsson@maif.se

---

Mjällby AIF:s värdegrund är vår gemensamma styrka. Vi har alla ett ansvar att leva upp till den – varje dag.